

ООО "Институт Проектпромышленности"; Регистрационный номер - 153 от 23.11.2015 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер занесен в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21ИП18	Дата получения 30.10.2015	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 706 19.12.2018
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 229.1 - Г от 20.11.2018

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Общество с ограниченной ответственностью "РГС Воронеж"; Адрес: Юридический адрес: 197198, г. Санкт-Петербург, ул. Блохина, д. 9 литера А, офис 702-В; Фактический адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Кирова, д. 9/1

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 694 от 23.11.2018 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

ООО "Институт Проектпромышленности"; 394052 г. Воронеж, ул. Кривошеина, 15, офис 116, 202, 203; Регистрационный номер - 153 от 23.11.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Жемчужникова Лариса Ивановна (№ в реестре: 1364)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 29

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Администрация

1. Генеральный управляющий (1 чел.);

2. Помощник генерального управляющего по административным вопросам (1 чел.);

3. Специалист по безопасности (1 чел.);

4. Специалист по работе с ТМЦ (1 чел.);

5. Финансовый контролер (1 чел.);

6. Бухгалтер II категории (1 чел.);

7. Бухгалтер (1 чел.);

Отдел продаж

8. Директор по продажам (1 чел.);

9. Менеджер по продажам (1 чел.);

10. Координатор отдела продаж (1 чел.);

Группа по обслуживанию гостей

11. Менеджер группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

12. Супервайзер группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

13А. Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

14А (13А). Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

15А (13А). Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

16А (13А). Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

17А (13А). Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

18А (13А). Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

19А (13А). Специалист группы по обслуживанию гостей (1 чел.);

Хозяйственная группа

23. Менеджер хозяйственной группы (1 чел.);

Отдел информационных технологий

28. Специалист по информационным системам (1 чел.);

Инженерно-техническая служба

29. Ведущий инженер (1 чел.).

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

Отдел по организации питания

20А. Повар (1 чел.);

21А (20А). Повар (1 чел.);

22. Стюард (1 чел.);

Хозяйственная группа

24А. Специалист хозяйственной группы (4 чел.);

25А (24А). Специалист хозяйственной группы (4 чел.);

26. Супервайзер хозяйственной группы (1 чел.);

27. Разнорабочий (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 29

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной.

6. Дополнительные предложения, пояснения эксперта:

Необходимость прохождения периодического медицинского осмотра для работников с допустимыми условиями труда (класс 2) не учитывается в рамках специальной оценки условий труда.

Однако работодатель обязан организовывать за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии со статьей 212; 213 ТК РФ.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. №302н (с изм. от 06.02.2018 г.) необходимо проведение периодических медицинских осмотров.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1364
(№ в реестре
экспертов)

Ведущий инженер
(должность)


(подпись)

Жемчужникова Лариса Ивановна
(Ф.И.О.)